Утверждено

на заседании президиума областной

организации Профсоюза

Протокол от 15.06.2017г. №9

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор»**

**Воронежской областной территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения и подведения итогов смотра-конкурса коллективных договоров в Воронежской областной территориальной организации Профсоюзаработников государственных учреждений и общественного обслуживания, посвящённого 100-летию Профсоюза.

**2. Цели и задачи смотра-конкурса.**

2.1. Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение активности первичных и районных профсоюзных организаций (далее - профсоюзный организации), а также работодателей в работе по заключению коллективных договоров;

- повышение престижа и роли профсоюзных организаций в работе по защите интересов работающих, контролю выполнения коллективных договоров в государственных и муниципальных организациях;

- обобщение опыта работы лучших профсоюзных организаций для его распространения и пропаганды в целях развития и совершенствования социального партнёрства;

- моральное и материальное стимулирование деятельности профсоюзных организаций для решения ими задач по созданию условий достойного труда;

- выявление лучших профсоюзных организаций, добившихся положительных результатов в защите интересов и улучшении условий труда работающих.

**3. Условия и порядок проведения смотра-конкурса.**

3.1. Время проведения смотра-конкурса III квартал 2017 года — III квартал 2018 года.

3.2. На смотр-конкурс представляются действующие коллективные договоры (не более 3-х коллективных договоров от одной районной профсоюзной организации).

3.3. В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации — победители районных смотров-конкурсов, а также выходящие на Областной комитет Профсоюза.

3.4. Для организации и проведения конкурса формируется конкурсная комиссия (Приложение №1).

3.5. Конкурсная комиссия:

- оказывает методическое содействие в проведении конкурса;

- обеспечивает изготовление и приобретение призов и дипломов;

- организует распространение информации о смотре-конкурсе.

3.6. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

I этап — профсоюзными организациями (до 01 февраля 2018 года);

II этап — Областным комитетом Профсоюза (до 01 августа 2018 года).

3.9. По итогам первого этапа первичные профсоюзные организации до 01 апреля 2018 года направляют в районные профсоюзные организации следующие материалы:

- копии заверенных в установленном порядке коллективных договоров;

- решение профкома первичной профсоюзной организации о направлении коллективного договора на смотр-конкурс.

Коллективные договоры, направляемые на смотр-конкурс, должны быть зарегистрированы в департаменте труда и занятости населения Воронежской области и иметь все приложения, на которые есть ссылки в текстах.

Районные профсоюзные организации до 01 июня 2018 года направляют в Областной комитет профсоюза:

- копии заверенных в установленном порядке коллективных договоров;

- решение райкома Профсоюза, копии решений профкомов первичных профсоюзных организаций или их президиумов о направлении коллективного договора на заключительный этап смотра-конкурса с обоснованием их выдвижения.

Одновременно с коллективным договором на смотр-конкурс направляются следующие материалы:

- основные показатели, характеризующие коллективный договор согласно прилагаемой к настоящему Положению форме (Приложение №2);

- альбом или слайды с информацией о коллективном договоре, выполнении его положений;

- плакат, посвящённый 100-летию Профсоюза (формат А1).

**4. Номинации смотра-конкурса.**

1. Победители смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» - 3 призовых места.

Призовое место может присуждаться двум организациям, если они набрали одинаковое количество баллов.

2. Номинация «Грамотное содержание «Лучшего коллективного договора» (Дипломант).

3. Номинация «За оригинальность, творческий и инновационный подход в ходе защиты «Лучшего коллективного договора» (Лауреат).

**5. Подведение итогов конкурса.**

4.1. Конкурсная комиссия до 01 сентября 2018 года рассматривает все материалы, представленные профсоюзными организациями, проводит экспертизу по бальной системе и принимает решение о выдвижении на рассмотрение конкурсной комиссии полуфиналистов.

4.2. Победители определяются на финальном этапе согласно прилагаемой к настоящему Положению Методике (Приложение 3).

4.3. Победителям смотра-конкурса вручается Почётная грамота Областного комитета Профсоюза и денежная премия.

4.4. Номинанаты определяются на финальном этапе, им вручаются дипломы Областного комитета Профсоюза и денежная премия.

4.5. Работодателям организаций, председателям первичных профсоюзных организаций, председателям райкомов Профсоюза, активно принимающим участие в проведении смотра-конкурса, вручаются Благодарственные письма Областного комитета Профсоюза.

4.6. Итоги смотра-конкурса осве щаются в профсоюзных средствах массовой информации и доводятся до всех райкомов Профсоюза.

Приложение №1

**Состав конкурсной комиссии по подведению итогов смотра-конкурса**

**«Лучший коллективный договор»**

Воронежской областной территориальной организации

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

|  |  |
| --- | --- |
| Кузнецова Тамара Михайловна | Председатель областной организации Профсоюза — председатель комиссии |

Члены конкурсной комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Хромова  Елена Анатольевна | - правовой инспектор труда  обкома Профсоюза |
| Агеева  Наталья Валериевна | - специалист по социально-трудовым отношениям обкома Профсоюза |
|  |  |
|  |  |

Приложение №2

Основные показатели, характеризующие коллективный договор

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Код по ОКВЭД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Общая численность организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Численность членов Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Численность охваченных коллективным договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **Определение показателей** | **Примечание** |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по предоставлению социальных льгот и гарантий | Имеется  Не имеется | Нужное подчеркнуть |
|  | Среднемесячные социальные выплаты в расчёте на одного человека, руб. |  |  |
|  | Предоставление дополнительных оплачиваемых социальных отпусков работающим | Предоставляются  Не предоставляются | Нужное подчеркнуть |
|  | Выплата материальной помощи работающим при различных обстоятельствах | Выплачивается  Не выплачивается | Нужное подчеркнуть |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по развитию социального партнёрства | Имеется  Не имеется | Нужное подчеркнуть |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по содействию занятости | Имеется  Не имеется | Нужное подчеркнуть |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по работе с молодёжью | Имеется  Не имеется | Нужное подчеркнуть |
|  | Материально-экономическая поддержка молодых специалистов | Оказывается  Не оказывается | Нужное подчеркнуть |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по охране труда | Имеется  Не имеется | Нужное подчеркнуть |
|  | Затраты организации на осуществление мероприятий по охране труда в расчёте на одного человека, руб. |  |  |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по гарантиям деятельности Профсоюза | Имеется  Не имеется | Нужное подчеркнуть |
|  | Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков председателю и членам профкома за выполнение общественной работы | Предоставляются  Не предоставляются | Нужное подчеркнуть |

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель районной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение №3

Методика определения победителей смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»

1. Коллективные договоры оцениваются по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **Определение показателей** |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по предоставлению социальных льгот и гарантий | Приложение 2, пункт 1, колонка 2 |
|  | Среднемесячные социальные выплаты в расчёте на одного человека, руб. | Приложение 2, пункт 2, колонка 2 |
|  | Предоставление дополнительных оплачиваемых социальных отпусков работающим | Приложение 2, пункт 3, колонка 2 |
|  | Выплата материальной помощи работающим при различных обстоятельствах | Приложение 2, пункт 4, колонка 2 |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по развитию социального партнёрства | Приложение 2, пункт 5, колонка 2 |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по содействию занятости | Приложение 2, пункт 6, колонка 2 |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по работе с молодёжью | Приложение 2, пункт 7, колонка 2 |
|  | Материально-экономическая поддержка молодых специалистов | Приложение 2, пункт 8, колонка 2 |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по охране труда | Приложение 2, пункт 9, колонка 2 |
|  | Затраты организации на осуществление мероприятий по охране труда в расчёте на одного человека, руб. | Приложение 2, пункт 10, колонка 2 |
|  | Наличие в коллективном договоре раздела по гарантиям деятельности Профсоюза | Приложение 2, пункт 11, колонка 2 |
|  | Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков председателю и членам профкома за выполнение общественной работы | Приложение 2, пункт 12, колонка 2 |

2. В целях сопоставимости показателей оценки коллективных договоров, они оцениваются в баллах.

2.1. Оценка показателей в баллах (показатели 2, 10) производятся по формуле 1:

Оn=P n m / P max \* 100 (1), где

Оn — оценка показателей коллективного договора;

P n m — показатель оценки n для коллективного договора m;

P max — максимальное значение показателя оценки по коллективным договорам, присланным на смотр-конкурс.

2.2. Оценка показателя в баллах округляется до целого значения показателя.

2.3. Оценка показателей 1, 3-9, 11,12 в баллах производится следующим образом:

показатель имеется, предоставляется, выплачивается, оказывается — 100 баллов,

показатель не имеется, не предоставляется, не выплачивается, не оказывается — 0 баллов.

3. Определение победителей смотра-конкурса производится на основе суммирования оценок всех показателей в баллах по каждому коллективному договору по формуле 2:

∑ m = O1+O2+...+On (2), где

∑ m — сумма оценок всех показателей в баллах по рассматриваемому коллективному договору m;

On — оценка показателя n в баллах.

4. Лучшими считаются коллективные договоры, получившие более высокую суммарную оценку всех показателей в баллах.